

EgaPro 2023

Index de l'égalité Professionnelle et représentation équilibrée Femmes et les Hommes

Catégorie	Entreprise de 50 à 250 salariés
Période de référence	01/01 au 31/12/2022
Effectif <i>pris en compte dans le calcul des indicateurs</i>	92

Résultat Index Non calculable

Motif de non calculabilité Les indicateurs calculables représentent **moins de 75 pts**

Indicateurs	Résultats	
Écart de rémunération	Non calculable Motif : Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif	
Écart de taux d'augmentations individuelles	4.65 %	25/35
	En nombre d'équivalent temps plein : 0.30 Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes	
% de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congés maternité	Non calculable Motif : Absence de retours de congé maternité	
Nb de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	0 % Sexe sur-représentés : Homme	0/10

Niveau de résultat Global 35

Nombre de points maximum pouvant être obtenus **45**