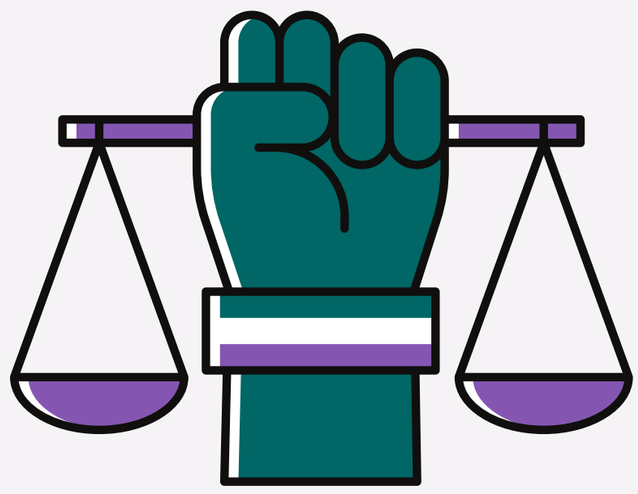

PLAN D'ACTION ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2025

Chez SERE, nous croyons en une égalité réelle entre les femmes et les hommes, même dans un secteur où elles sont encore trop peu nombreuses. Avec notre plan d'action 2025, nous semons aujourd'hui les graines du changement, pour construire un avenir plus équitable dans nos métiers.

SERE fait le plein en 2025 pour bâtir, à son échelle, une égalité professionnelle durable.

NOS ENGAGEMENTS

Dans un secteur encore majoritairement genré, SERE s'engage pour plus de mixité et d'équité.

En 2025, nous accélérons nos actions :

- Attirer plus de talents féminins en collaborant avec écoles et centres de formation.
- Encourager l'évolution de tous grâce à un mentorat et des parcours de carrière adaptés.
- Garantir l'égalité salariale
- Faciliter l'équilibre vie pro/vie perso

💡 *Une entreprise plus inclusive, c'est une entreprise plus performante !*

📩 Envie d'en savoir plus ou de nous rejoindre ? Contactez-nous !

L'EMBAUCHE

- Promouvoir nos métiers techniques au grand public en réalisant des zoom métiers en donnant la parole à nos collaborateurs.trices : "*C'est eux qui en parlent le mieux*"
- S'appuyer sur des partenariats extérieurs pour rencontrer les étudiants et les accompagner tout au long de leur formation
- Proposer des ***Webinaires*** *sur le recrutement & l'Impact de l'IA*

LA RÉMUNÉRATION

- Continuer la refonte des fiches de poste
- Poursuivre le projet d'harmonisation des salaires 2024
- Mettre en place et suivre des indicateurs liés à la rémunération pour garantir une équité salariale

LA FORMATION

- Proposer une intégration spécifique au personnel de chantier et un accompagnement structuré pour les tuteurs
- Mettre en place les indicateurs de la formation par agence/service
- Continuer à promouvoir la promotion interne
- Poursuivre la sensibilisation sur l'égalité professionnelle avec une campagne de communication

ÉQUILIBRE VIE PRO/PERSO

- Sensibiliser sur le management à distance des télétravailleurs
- Accompagner le retour longue absence
- Favoriser l'agilité du temps de travail

sere
GROUPE SOFLUX